



POHLED DO ZRCADLA NĚKDY BOLÍ

Realita řízení firmy v roce 2026

Všichni víme, jak bychom měli řídit – delegovat, tvořit procesy, budovat týmy. Ale realita je jiná. Operativa nepočká.

PAST ŠÉFA: Stav, kdy raději uděláte všechno sami, abyste měli jistotu kvality a ušetřili čas vysvětlováním.

DŮSLEDEK: Místo strategického růstu se topíte v operativním chaosu. Management „žere“ čas, který nemáte.

„Past šéfa je cesta k vyhoření, nikoliv k růstu.“

ROZCESTÍ: HASIČ VS. ARCHITEKT



HASIČ POŽÁRŮ (Operativa)



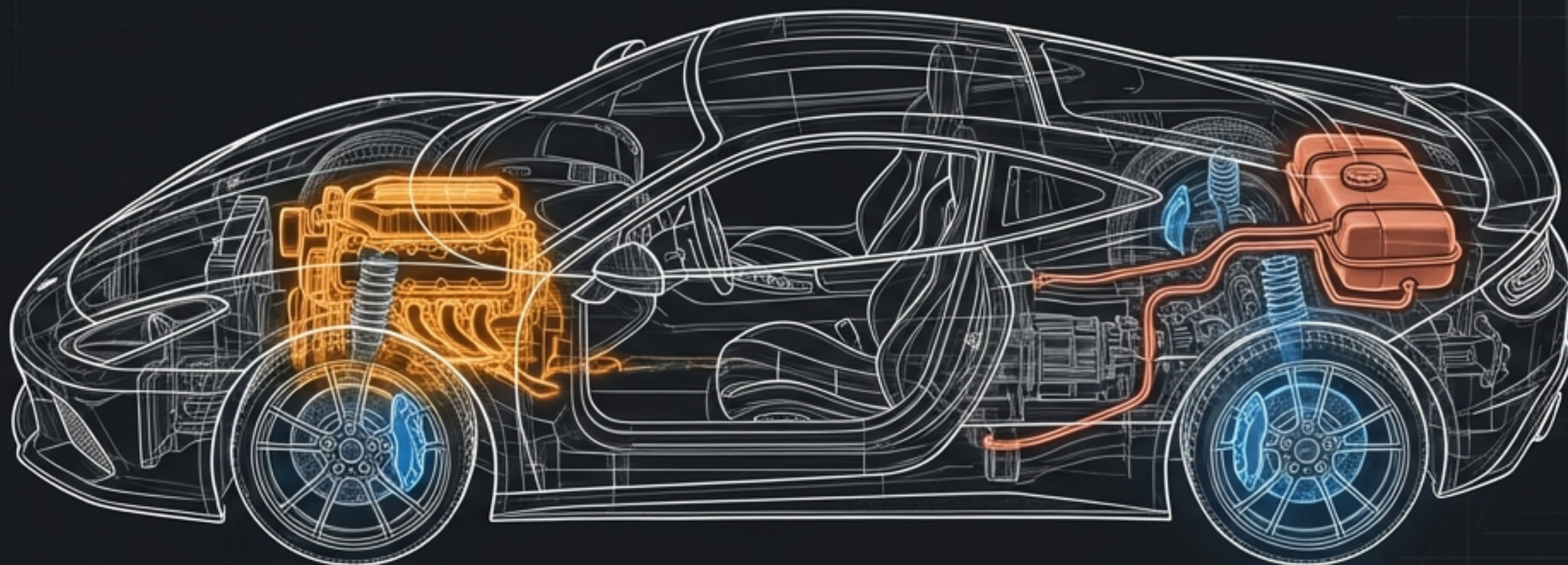
ARCHITEKT SYSTÉMŮ (Strategie)

Tradiční řízení je nekonečný souboj mezi Chaosem a Pořádkem. Pokud se snažíte pracovat tvrději, prohrájete. Abyste zkrátili týdny administrativy na sekundy, nemůžete jen přidat plyn. Musíte změnit vozidlo.

„Profesionál se od amatéra liší tím, že nespolehá na svou sílu, ale na kvalitu svých nástrojů.“

SYNERGIE TŘÍ PILÍŘŮ

Anatomie firmy, která předběhne rok 2026



1. MOTOR (AI = Rychlost)

Váš akcelerátor a výkonný otrok. Transformuje dny práce na sekundy.

2. BRZDY (Právo = Bezpečnost)

Záchranná brzda a bezpečnostní pásy. Dovolují jet rychle bez rizika nárazu do zdi.

3. PALIVO (Networking = Vztahy)

Lidské lepidlo. Bez něj jsou systémy jen mrtvým kódem a motor se zadře.

Úspěch není o jednom z nich. Je o jejich integraci.

AHA MOMENT #1: MLUVTE S AI JAKO ARCHITEKT

Amatér: „Napiš inzerát.“ → Výsledek: Obecný blábol.

Perfect Prompt

METODIKA: ROLE – KONTEXT – FORMÁT

```
ROLE = {  
  „Jsi seniorní HR manažer s 20letou praxí.“  
  „Jsme malá HR expedice.“  
},  
KONTEXT = [  
  „Jste obecně krátká,  
  Jsme...“  
],  
(Eliminuje obecné fráze)
```

ROLE (Identita)

„Jsi seniorní HR manažer s 20letou praxí.“

(Aktivuje expertní vrstvy modelu)

KONTEXT (Situace)

„Jsme malá firma o 20 lidech, kriticky nestíháme expedici.“

(Eliminuje obecné fráze)

FORMÁT (Výstup)

„Vypiš 5 klíčových odpovědností a 3 měřitelná KPI.“

(Struktura pro okamžitou aplikaci)

AI nefunguje, pokud jí nedáte identitu.

PRAKTICKÝ SCÉNÁŘ: VIRTUÁLNÍ HR ŘEDITEL

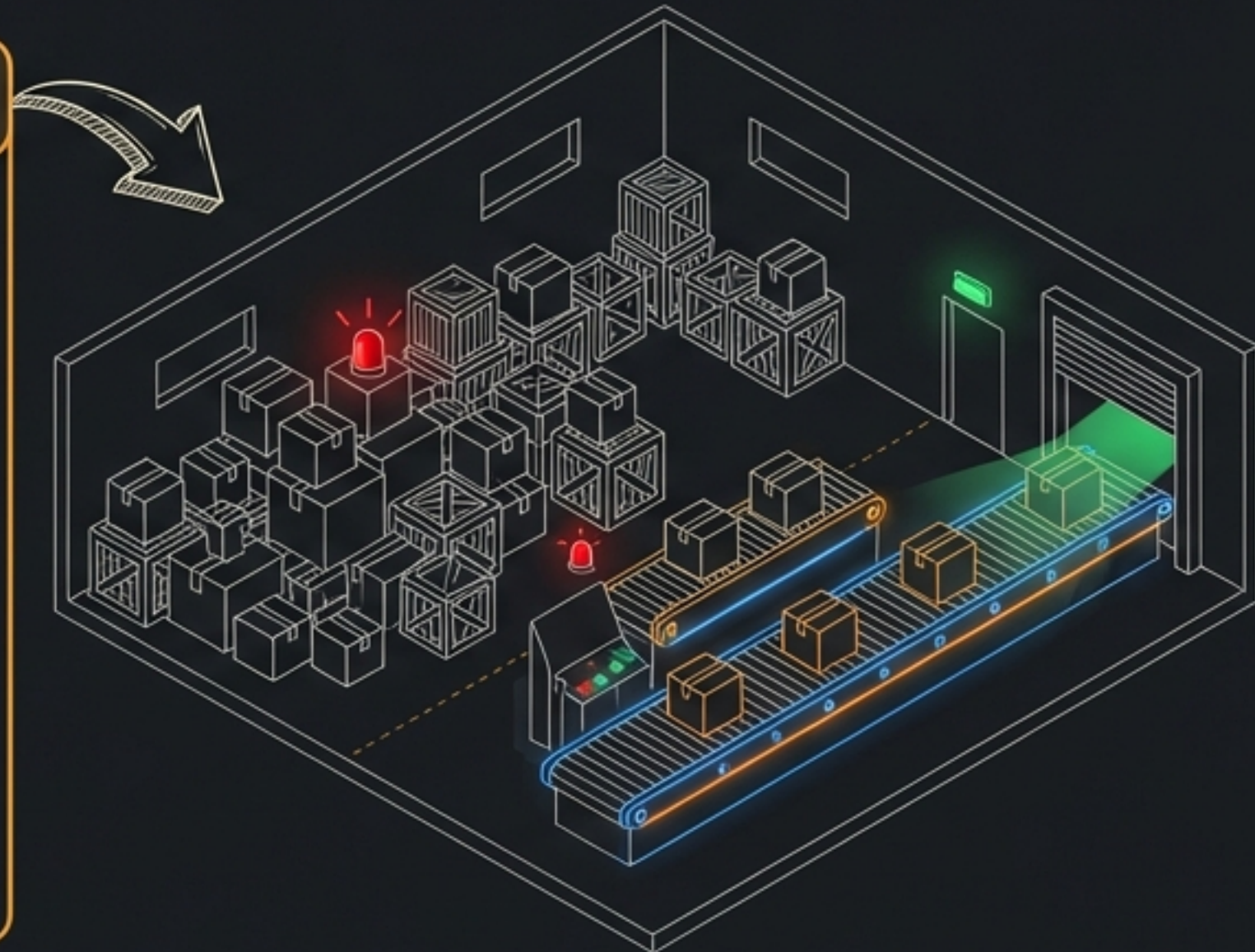
Řešení byznys problému, ne jen psaní textu

SITUACE:

Expedice vážne.
Potřebujete vedoucího skladu, ale nemáte čas psát kompetenční model.

Běžné řešení: „Napiš inzerát na skladníka.“

Výsledek: Průměrný text, průměrný kandidát.



AI ARCHITEKT ŘEŠENÍ:

Prompt: „Jsi krizový manažer. Naše expedice vážne. Definuj roli Vedoucího skladu tak, aby optimalizoval tok zboží, ne jen skladoval. Navrhni 3 tvrdá KPI.“

Výsledek: AI pochopí, že cílem není „skladování“, ale „průtok“. Navrhne metriky, které byste vymýšleli hodiny.

Měníte se z přetíženého šéfa na stratéga s poradcem 24/7.

AHA MOMENT #2: FENOMÉN „SHADOW AI“



CO SE DĚJE VE STÍNECH:

Pokud lidem nedáte oficiální nástroje, najdou si cestu sami (**Shadow AI**). Používají free verze k zefektivnění své práce.



KRITICKÁ RIZIKA:



1. **Ztráta dat:** Nahrávají smlouvy a klienty do veřejných modelů. Vaše know-how trénuje AI konkurence.

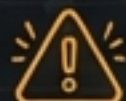


2. **Znalostní monopol:** Zaměstnanec je efektivní díky AI, ale nikomu neřekne jak. Když odejde, „rychlost“ odejde s ním.

Rychlost bez kontroly je jen zrychlená cesta ke katastrofě.

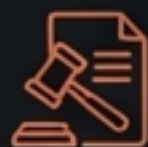
PRÁVNÍ KOTVA: „PAPÍR SNESE VŠECHNO, SOUD NE“

REALITA:



Výstup z AI (např. skvělá pracovní náplň) je právně bezcenný.

VAROVÁNÍ ADVOKÁTA:



Pokud dáte zaměstnanci instrukce **jen ústně nebo mailem**, u soudu při výpovědi prohránete.



ŘEŠENÍ (JAK AKTIVOVAT BRZDY):



Musíte AI výstup legalizovat:

- Součást pracovní smlouvy
- Mzdový výměr
- Vnitřní předpis s podpisem zaměstnance

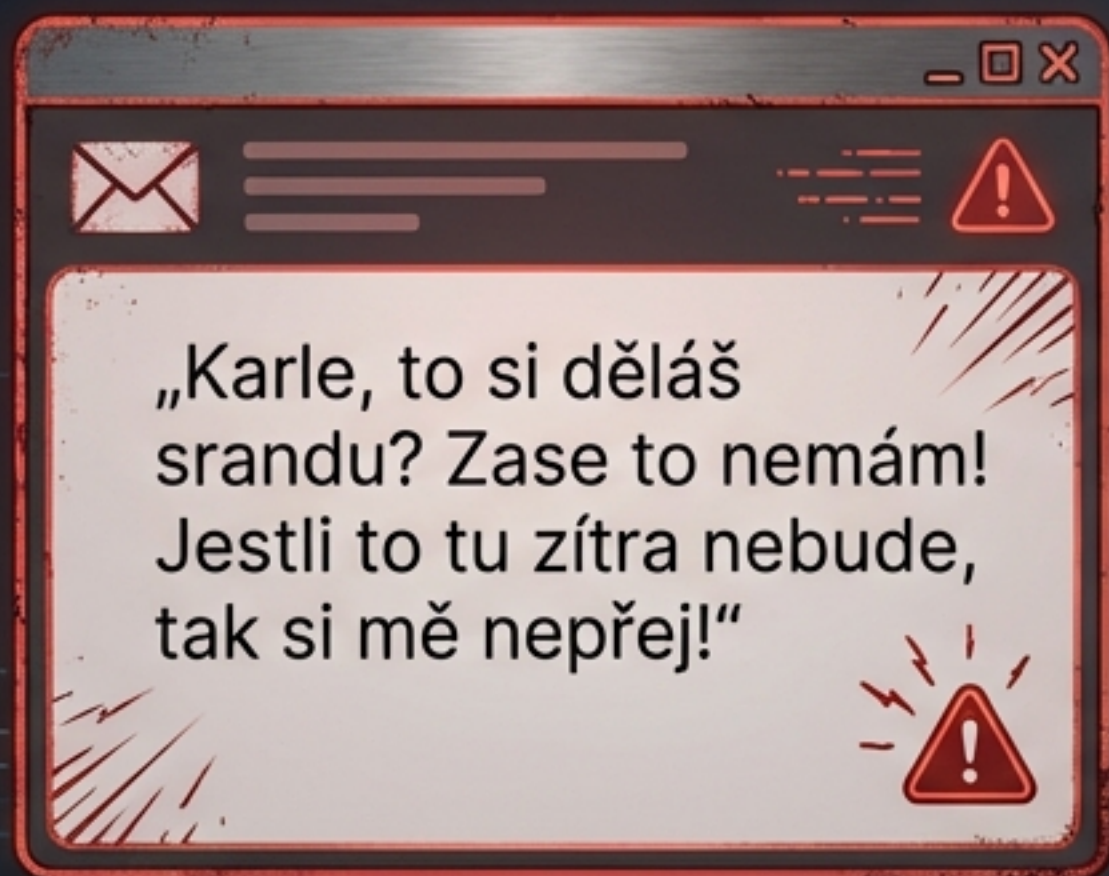
VIRTUAL TO BINDING

Teprve podpisem se z digitálního návrhu stává vymahatelný nástroj řízení.

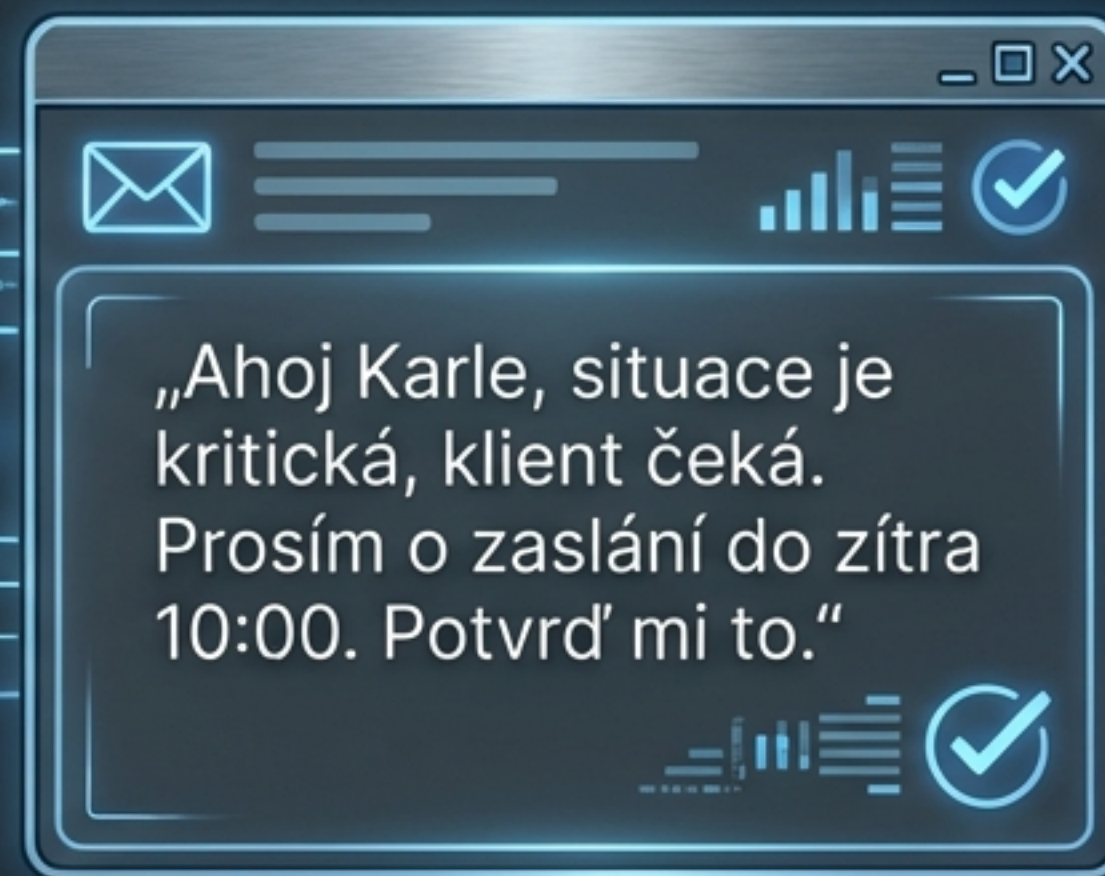
AHA MOMENT #3: DIGITÁLNÍ DIPLOMAT

Filtrace emocí a záchrana vztahů

PŘED (Emoční výkřik):



PO (AI Transformace):



AI FILTR

Role AI: Funguje jako filtr bez ega. Oddělí vaše rozhořčení od faktické potřeby. Zachová vztah, ale doručí zprávu důrazně.

PREVENCE TOXICITY: METODA „RANDOM COFFEE“



DIAGNÓZA:

AI vyřeší formu, ale lidé musí vyřešit příčinu. Většina konfliktů vzniká z „provozní slepoty“ (sklad vs. účtárna).

ŘEŠENÍ: INTERNÍ NÁHODNÉ KAFE

Mechanika: Jednou měsíčně vylosujte dvojice napříč firmou.

Čas: 15 minut.

Pravidlo: Zákaz řešit operativu.

VÝSLEDEK:

Když se lidé znají jménem a tváří, přestanou po sobě „střílet“ e-maily. To je palivo, které drží firmu pohromadě.

KONEC PSANÍ MANUÁLŮ: METODA „MLUV, NEPIŠ“



1. NAHRÁVKA (10 min)

Namluvte proces na telefon, jako byste to vysvětlovali kolegovi.



2. AI ZPRACOVÁNÍ

Nahrajte do NotebookLM / Gemini.



3. PROMPT & VÝSTUP

„Jsi procesní analytik.
Vytvoř checklist.
Ignoruj omáčku.“

EFEKT: Onboarding se zkrátí z týdnů na dny.
Máte dokumentaci, aniž byste napsali čárku.

CÍLOVÁ ROVINKA: SYNERGIE PROFESIONÁLA



Úspěch v roce 2026 není o tom udřít se, ale o **architektuře**.



- **MOTOR (AI):** Dává vám čas, který nemáte.



- **BRZDY (Právo):** Dávají klidný spánek a jistotu.



- **PALIVO (Vztahy):** Zajišťuje, že tým táhne za jeden provaz.




Profesionál nenechá svůj akcelerátor, aby ho vyhodil ze zatáčky, a nezadře motor nedostatkem lidského přístupu.

VAŠE PRVNÍ MALÁ VÝHRA



Nesnažte se změnit celou firmu zítra. Shořeli byste.

ÚKOL NA ZÍTRA:

-  Najděte ten jeden nepříjemný e-mail, který už dny odkládáte.
-  Napište fakta do AI a zadejte: „Buď milý, ale důrazný.“
-  Odešlete ho.

Ten pocit úlevy z ušetřeného času je vaším prvním krokem z Pasti šéfa.